

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 24 del mese di ottobre dell'anno 2017, alle ore 16.00, presso la sede di Napoli della System House sr, ubicata presso il centro Polifunzionale Inail – Via Vicinale S.Maria del Pianto, previa regolare convocazione, si sono incontrati, al fine di sottoscrivere apposito Contratto Integrativo di secondo livello, secondo quanto previsto dalle norme di legge, di prassi e contrattuali:

- Per la System House srl, il legale rappresentante ing. Agostino Nicola Silipo, il responsabile delle RU, avv. Paolo Merenda;
- Per le associazioni sindacali dei lavoratori: SLC – CGIL Petrucci Domenico, Barbaro Maria Rosaria, FISTEL-CISL Di Marzo Giuseppe, Salineri Maria; UILCOM-UIL Desicato Vittorio, Perrotta Mario

PREMESSO

Che la System House Srl opera nel settore delle telecomunicazioni svolgendo attività di call center e contact center ed ha aperto una filiale in Napoli presso cui a partire dal 9 ottobre 2017 ha avviato al lavoro dei lavoratori dipendenti che provengono dal bacino degli ex operatori Gepin Contact Spa commessa Poste;

Che la System House Srl applica a tutto il proprio personale dipendente, compreso quello recentemente assunto presso la filiale di Napoli, il CCNL del settore Telecomunicazioni sottoscritto dalla parte datoriale da Assotelecomunicazioni –Asstel, e per le OOSS dei lavoratori dalla SLC CGIL, dalla Fistel CISL e dalla UIL COM.

Che le rappresentanze nazionali delle OO.SS dei lavoratori presenti al tavolo odierno, risultano tra i sottoscrittori del CCNL Telecomunicazioni del 01 febbraio 2013 e successivi accordi di rinnovo;

Che l'art. 2 commi da 9 a 19 del Contratto Collettivo Nazionale prevede un sistema di relazioni sindacali, che abbia come obiettivo di contemperare l'esigenza di miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale dei dipendenti con l'interesse dell'azienda ad incrementare e mantenere elevata la propria produttività assieme all'efficacia ed all'efficienza dei servizi erogati;

Che in data 27 giugno 2017, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, a seguito di una serie di incontri, la System House Srl e le parti sociali interessate alla risoluzione della vertenza riguardante i lavoratori licenziati dalla Gepin Contact Spa, ex commessa Poste, precedentemente occupati nel comprensorio di Napoli, hanno sottoscritto una dichiarazione di disponibilità.

Che in linea con il Verbale sottoscritto al MISE il 27 giugno 2017, la System House Srl ha iniziato a dar corso alle assunzioni dei lavoratori Ex Gepin e che nelle settimane a venire proseguirà ad effettuare delle ulteriori.

Che in detto Verbale presso il MISE, le OOSS dei lavoratori e l'Azienda si sono impegnate a sottoscrivere un accordo aziendale di secondo livello in conformità all'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011, stipulato dalla CGIL, dalla CISL, dalla UIL e da Confindustria

Che visto altresì l'articolo 8 del decreto-legge 13 agosto 2011 n. 138, le Parti concordano sull'opportunità di dettare una nuova disciplina organica e al tempo stesso semplificata per tutti i rapporti di lavoro dipendente.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti, come sopra individuate e rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

- A- Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- B- Il presente contratto collettivo di lavoro integrativo del CCNL Telecomunicazioni, si applicherà a tutti lavoratori dipendenti della System House Srl della sede di Napoli e sarà vigente per il periodo dal 24 ottobre 2017 al 23 ottobre 2018. Le parti convengono e ratificano che, comportamenti omogenei già tenuti per i rapporti di lavoro già instaurati prima del presente accordo, e conformi agli impegni assunti al MISE il 27 giugno 2017, sono considerati ratificati ed assorbiti dell'accordo odierno.
- C- In applicazione di quanto previsto dall'accordo interconfederale 28 giugno 2011, e secondo le indicazioni del CCNL Telecomunicazioni il presente accordo aziendale varrà per i tutti i lavoratori della sede di Napoli della System House Srl e vincolerà tutte le Associazioni Sindacali firmatarie del suddetto accordo interconfederale.
- D- Le parti, con il presente accordo prevedono che in dipendenza della fase di avvio dell'attività lavorativa della Sede di Napoli e comunque non oltre la durata del presente accordo, al fine di evitare che le ore di formazione influenzino negativamente l'andamento aziendale, le ore previste dall'art. 26 comma 9, del CCNL Telecomunicazioni in numero 72 ore FTE, vengano destinate per il 50% a formazione dei lavoratori. E precisamente si intende il 50% del ROL maturandi nel corso della vigenza dell'Accordo (1 anno). Le parti riconoscono infatti quale assolutamente essenziale per la corretta esecuzione della Commessa gestita a Napoli, che il personale tutto sia adeguatamente formato mediante utilizzo delle suddette ore previste ordinariamente a titolo di R.O.L. dando priorità allo svolgimento di attività di formazione in aula direttamente riconducibili alla gestione operativa.
- E- Le Parti convengono di rinviare alla riunione del 31 ottobre 2017 h 10:30 lo strumento delle Banca Ore e altri strumenti di flessibilità dell'orario di lavoro .
- F- Per quanto non previsto dal presente accordo decentrato relativamente agli argomenti oggetto del Verbale con allegata Dichiarazione Mise 27-06-17 le parti rimandano alle previsioni ivi contenute ratificandole;
- G- Per quanto non previsto dal presente accordo , varranno le previsioni del CCNL Telecomunicazioni .

Napoli / 24/10/2017

Sottoscrizioni

AZIENDA

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

